

Awarddossier
JCI Vlaanderen

Werkjaar 2008-2009

JCI Brugge

Kristof Maenhout

Groei en Ontwikkeling

VERKLARING VAN DE INDIENER

Ik verklaar hierbij dat de informatie in dit awarddossier correct is en in eer en geweten werd ingevuld.

Ik verklaar de reglementen van de awards te kennen en te aanvaarden, en mij te schikken bij het oordeel van de awardjury.

Koen Van Loo, voorzitter JCI Brugge, zondag 3 mei 2009

Wie zal de award in ontvangst nemen op het Vlaams Conges?

Kristof Maenhout

Award dossier

(8) Award Groei en Ontwikkeling

MOTIVATIE VAN DE KANDIDATUUR

1. Acties ondernomen om nieuwe kandidaten aan te trekken en te behouden zodat ze lid zullen worden: 20 punten

Binnen JCI Brugge kennen we een lange traditie om kandidaatleden aan te trekken. Hiervoor organiseren we een jaarlijkse kennismakingsavond met geïnteresseerden. Dit gebeurde op het eind van vorig werkjaar in het Frietmuseum te Brugge.

De kennismakingsavond werd een gesmaakte combinatie met een informatiesessie over JCI Brugge, een gratis geleid bezoek aan het eerste frietmuseum ter wereld en een informele babbel bij een natje en een droogje in de middeleeuwse kelders van het frietmuseum.

Kristof probeerde kandidaatleden te benaderen op allerlei netwerkevenementen en andere gelegenheden. Hij overtuigde op die manier zelfs een collega van Durabrik om kandidaatlid te worden.

Ook in persmededelingen werd telkens benadrukt dat wij op zoek zijn naar nieuwe leden. Heel speciaal was hier in de persvoorstelling aan het begin van het nieuwe werkjaar extra aandacht voor.

Hierdoor hebben we dit werkjaar een mooi resultaat van 9 actieve kandidaatleden en 6 aspirant kandidaatleden. Tevens krijgen we vrij veel vragen om informatie van geïnteresseerden. Deze worden telkens door Kristof opgebeld om hen zo gepast mogelijk te informeren en waar nodig het laatste duwtje in de rug te geven om lid te worden.

Aan alle kandidaatleden werd een peter en meter toegekend, die als opdracht meekrijgen om er steeds te zijn voor hun pete- en metekind.

Ten slotte organiseerde Kristof een avondje speciaal voor de kandidaatleden, waarbij ze samen in groep gezellig iets gingen eten na het volgen van een Wegwijs. Op deze manier slaagt Kristof er in om ook de band tussen de kandidaatleden onderling te versterken waardoor ze zich nog meer verbonden voelen met JCI Brugge!

2. Acties ondernomen om de bestaande leden te begeleiden zodat de uitstroom vermeden wordt: 20 punten

Kristof is er in geslaagd om de ledenwerking een heel eigen invulling te geven. Naast de vele informele gesprekken die Kristof, als rasechte netwerker, voerde tijdens de bartimes met de verschillende leden om te voelen wat er leeft binnen de kern, had hij een driedelig programma dat als een rode draad loopt door het programma van JCI Brugge.

Voor het onderdeel 'Lid-meets-Lid' werden door een onschuldige hand telkens twee willekeurige (kandidaat)leden aan elkaar gekoppeld. Zij moesten eens met elkaar afspreken om elkaar beter te leren kennen. Hiervan schreven ze dan een verslagje dat gepubliceerd werd in de JCI Brugge Info en er werd ook op een originele manier (één voorbeeld hiervan was een quiz binnen JCI Brugge met vragen over deze leden) hiervan verslag gegeven tijdens de ledenvergaderingen.

Een tweede onderdeel was 'Leden en hun business'. In dit onderdeel werd gevraagd aan een lid om tijdens een ledenvergadering kort wat inzicht te geven in zijn professionele bezigheid. De insteek was hier dat we binnen JCI Brugge soms te weinig weten waarmee iedereen professioneel actief is.

Als laatste onderdeel was er 'In the spotlight...'. In dit onderdeel werd gevraagd aan een lid om zichzelf even kort voor te stellen in een ledenvereniging en dit op een originele manier (bv. aan de hand van foto's). Zo kregen we een beter idee van wie het voorgestelde lid is...

Deze actiepunten zorgen ervoor dat er binnen een grote kern als JCI Brugge een band ontstaat. Dit zorgt op zich voor een grote retentie!

3. Opname van groei en ledenbegeleiding in actieplan en acties RVB lokale afdeling : 20 punten

Kristof schat het belang van de groei en de ledenbegeleiding voor een grote kern als JCI Brugge zeer hoog in.

Op deze manier werd het puntje ledenwerking een belangrijk onderdeel in ons actieplan. Het werd tevens een vast onderdeel van onze Raden van Bestuur. Hierop werd niet alleen nagedacht over een optimale invulling van de drie onderdelen van de 'rode draad' maar werden ook andere topics besproken. Zo werden o.a. faciliteiten verleend aan leden die het tijdelijk moeilijker hebben op professioneel en privaat vlak. Ze voelen zich zo niet verplicht om ontslag te geven als lid, maar ze kunnen de draad weer oppikken als lid op het moment dat hun omgeving dit weer toelaat.

In juni zal Kristof op de Statutaire Algemene Vergadering in naam van de Raad van Bestuur ook nog de trofee meest beloftevol lid toekennen.

4. Impact van dit alles op de lokale afdeling: 20 punten

Een grote kern heeft binnen JCI als nadeel dat er een grote natuurlijke uitstroom is omwille van de leeftijdsgrens. Dit moet gecompenseerd worden door een voldoende aantal nieuwe leden.

Door het engagement van Kristof slagen we er dit jaar binnen JCI Brugge opnieuw in om zelfs een lichte netto groei te kennen van het aantal leden. Zo overschrijden we binnenkort ongetwijfeld weer de magische grens van 50 effectieve leden.

Daarnaast merken we een stijgend aantal geïnteresseerden wat veel goeds belooft voor de toekomst!

De 'rode draad' rond ledenwerking zorgt ten slotte voor een sterke band tussen de leden van JCI Brugge, waardoor de ledenwerking op zijn minst zeer geslaagd kan genoemd worden!

Enkele oudleden beslisten ten slotte om sedert dit werkjaar ook een oudleden werking op te zetten. Ongetwijfeld aangestuurd door de stimulerende ledenwerking!

5. Voorstellen en learning points voor opvolgers: 20 punten

Welke initiatieven kunnen er onthouden worden voor de toekomst?

Een evenement om kandidaatleden aan te trekken.

Blijvende aandacht voor ledenwerving in persartikels.

Meters & peters ter begeleiding van de kandidaatleden.

Een informeel moment om te kandidaatleden te ontvangen en hun groepsgevoel aan te wakkeren.

Activiteiten stimuleren waarop leden elkaar beter leren kennen (In the spotlight, Lid meets lid, Leden en hun business, ...) . Dit stimuleert de cohesie binnen een grote lokale afdeling!

Actieve netwerking met de leden en de kandidaatleden vanuit de Raad van Bestuur om te weten wat er leeft!

Continue aandacht voor ledenwerking & groei binnen de Raad van Bestuur, gestuurd door de ledenverantwoordelijke.

De bartime op het einde van een vergadering. (Kristof zijn favoriet!)

Nieuwe raad van bestuur bij JCI-Brugge



De vormingsbeweging voor jongeren, JCI-Brugge, heeft een nieuwe raad van bestuur verkozen. De nieuwe voorzitter is Koen Van Loo. Hij is lid van JCI sinds 2000 en beroepshalve is hij directielid bij het sociaal bureau ADMB. Kathleen Goyens werd verkozen tot secretaris en Veerle Brengman als penningmeester. Hannelore Van Malderen wordt vanuit de raad van bestuur verantwoordelijke voor de vorming. Kristof Maenhout wordt

bestuurder voor de leden. Siegfried Masschaele neemt de commissiewerking op zich en Dominique Verhaeghe is van rechtswege pastvoorzitter.

'All together now' is de leuze voor het nieuwe werkjaar. Hiermee wil

JCI het groepsgevoel binnen de vereniging benadrukken. Men wil garant staan voor een goed gevuld en boeiend werkjaar. Den Brugschen Beer Award staat opnieuw op de agenda, en men wil actiever leden werven. Foto JVK (VBJB)

ZUIENKERKE/DE HAAN/BLANKENBERGE

Winnaars fotowedstrijd Brel

Koen Van Loo volgt Dominique Verhaeghe op

Nieuw bestuur bij JCI Brugge

BRUGGE - JCI Brugge start het werkjaar met een vernieuwd bestuur onder leiding van Koen Van Loo.

JCI Brugge, een van de ruim 70 afdelingen in ons land van Junior Chamber International, een wereldwijde federatie van jonge leiders en ondernemers tussen 18 en 40 jaar, is het nieuwe werkjaar ingegaan met een nieuwe bestuurs-
equipe.

Koen Van Loo, volgt Dominique Verhaeghe op als voorzitter, Kathleen Goyens (secretaris), Veerle Brengman (penningmeester), Siegfried Masschaele (commissiewerking), Kristof Maenhout (ledenverantwoordelijke) en Hannelore Van Malderen (vorming) maken het bestuur compleet. JCI Brugge telt vandaag 45 leden en 16 kandidaat-leden.

Boekje met hotelbars
Afgelopen werkjaar kon JCI Brugge 20.765 euro overmaken aan de



organisaties To walk again van Marc Herremans en Pastop, de opbrengst van het Can of gold-project, waarbij door designer Marcel Wanders bewerkte blikken verkocht werden aan 200 euro per stuk. Er zijn nog steeds soortgelijke blikken te koop.

Dit werkjaar wil JCI Brugge een boekje uitgeven met adressen van plaatselijke hotelbars.

„Eind januari reiken we voor de vijfde keer Den Brugschen Beer uit. Voor deze luistreditie zijn we nog op zoek naar een originele manier voor de inhoudelijke invulling van deze prijs”, luidt het. „Met JCI Brugge gaan we training- en vormings sessies ook openstellen voor niet-leden.”

(SVV)

Het nieuwe bestuur van JCI Brugge met v.l.n.r. Veerle Brengman, Kristof Maenhout, Kathleen Goyens, Koen Van Loo, Dominique Verhaeghe, Siegfried Masschaele en Hannelore Van Malderen. (Foto SP)

Een aantal persartikels die verschenen naar aanleiding van de persvoorstelling van de Raad van Bestuur JCI Brugge, met nadruk op de ledenwerving en -werking.

Alle persartikels worden ook op de blog (<http://blog.jci-brugge.be>) geplaatst.



De kennismakingsavond voor geïnteresseerde leden in het Frietmuseum te Brugge.



De Wegwijs voor de kandidaatleden in de Orangerie te Brugge, deze werd gevolgd door een informeel etentje van de ledenverantwoordelijke en de kandidaatleden.



De BBQ bij het begin van het werkjaar is een ideaal moment voor Kristof om de kandidaatleden warm te ontvangen!



Dries Vyvey in 'Leden en hun business' – Timothy Inslegers in 'In the spotlight...'

